



FICHA DE INSCRIPCIÓN A ACCIONES FORMATIVAS

| | |
|---------------------------|--|
| CURSO SOLICITADO: | |
| FECHA DE SOLICITUD | |

| DATOS DEL TRABAJADOR QUE REALIZA EL CURSO | | | | |
|--|---|---|---|--|
| Nombre: | Apellidos: | | | |
| Teléfono: | Email: | | | |
| Fecha nacimiento: | NIF: | Género: H <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> | | |
| Nº Seguridad Social: | | | Discapacidad: SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | |
| Afectado/víctima del terrorismo: SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | | Afectado/víctima violencia de género: SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | | |
| Nº Grupo de cotización (TGSS): | | | | |
| NIVEL DE ESTUDIOS | | | | |
| Nivel de Estudios: | | | | |
| CATEGORÍA PROFESIONAL | | | | |
| <input type="checkbox"/> Directivo | <input type="checkbox"/> Mando intermedio | <input type="checkbox"/> Técnico | <input type="checkbox"/> Trabajador cualificado | <input type="checkbox"/> Trabajador con baja cualificación |
| Profesión y Titulación: | | | | |
| Puesto en la empresa: | | | | |
| Horario de la jornada laboral: | | | | |
| Coste salarial del trabajador (€/h) ¹ : | | | | |

El cálculo del coste salarial del trabajador será realizado expresamente por la Empresa, eximiendo a la Entidad Externa de cualquier error u omisión en su cumplimentación.

La Empresa deberá conservar, por si fuera requerida, la documentación acreditativa así como el detalle del cálculo en el que aparezca el salario bruto de cada trabajador o la masa salarial utilizada para el mismo. Si el número de horas anuales trabajadas es claramente inferior a 1.750 horas, podrá requerirse el convenio o el contrato para acreditar dicha jornada.

¹ El coste salarial del trabajador puede calcularse de dos formas:

- Coste hora medio en base a la masa salarial de la empresa: $[(\text{Salario bruto} + \text{Seguridad a cargo de la empresa}) / \text{Número de trabajadores en plantilla}] / \text{Número de horas anuales trabajadas (convenio)}$.
- Cálculo del coste/hora de los trabajadores que participan en el grupo: $[(\text{Suma del salario bruto anual de los trabajadores} + \text{Seguridad a cargo de la empresa}) / \text{Número de trabajadores participantes}] / \text{Número de horas trabajadas anuales (convenio)}$.



| DATOS DE LA EMPRESA | | | |
|---|---|--|------|
| Nombre o Razón social: | | CIF: | |
| Domicilio: | | C.P.: | |
| Población: | | Provincia: | |
| Tel: | E-mail: | Fax: | |
| Convenio Colectivo: | | Código CNAE: | |
| Actividad: | | Ámbito territorial: | |
| REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA | | | |
| Nombre: | | Apellidos: | NIF: |
| CARACTERÍSTICAS DE LA EMPRESA | | | |
| ¿Es Pyme?: SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | ¿Existe Representación Legal de los Trabajadores? SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | | |
| ¿Es de nueva creación?: SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | Fecha de creación ^a | Nº de nuevos trabajadores ² : | |
| CUENTA DE COTIZACIÓN | | | |
| Cuenta de cotización principal (9 caracteres): | | | |
| ¿La cuenta de cotización es de nueva creación?: SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | | Fecha de creación ³ : | |
| ¿Se incorporan nuevos trabajadores a la cuenta de cotización?: SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | | Nº Nuevos trabajadores ⁴ : | |
| ¿Tiene centros de nueva creación?: SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | | Fecha de creación ^b : | |
| ¿Se incorporan nuevos trabajadores al centro de trabajo de una nueva creación?: SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> | | Nº Nuevos trabajadores ⁵ : | |

PROTECCIÓN DE DATOS – Responsable: REBECA BENAYAS POLO. Finalidad del tratamiento. Cumplir con nuestra relación comercial. Conservación de los datos. Una vez cumplida la relación comercial, se devolverán los datos, aunque podrán conservarse, debidamente bloqueados, en tanto pudieran derivarse responsabilidades de la relación comercial. Destinatarios. No se cederán datos a terceros salvo obligación legal. Derechos. Puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión y oposición, limitar el tratamiento de sus datos, o directamente oponerse al tratamiento, o ejercer el derecho a la portabilidad de los mismos. Todo ello, mediante escrito, acompañado de copia de documento oficial que le identifique, dirigido al RESPONSABLE del fichero. En caso de disconformidad con el tratamiento, también tiene derecho a presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos.

En _____ a _____ de _____ de _____

FIRMA DEL REPRESENTANTE LEGAL
DE LA EMPRESA

² Rellenar sólo si la empresa es de nueva creación

³ Rellenar sólo si la cuenta de cotización es de nueva creación

⁴ Rellenar sólo si se incorporan nuevos trabajadores a la cuenta de cotización de nueva creación

⁵ Rellenar sólo si se incorporan nuevos trabajadores al nuevo centro de trabajo